

令和7年度不祥事根絶取組計画

所属名		静岡県立湖西高等学校		
継続的取組	・情報管理の徹底 ・気軽に日常会話ができ、各自が自分の役割を理解し、協力し合える職場環境づくり ・実績を正に評価し、管理職の面談や声掛け等により、教職員としての自覚を促し誇りと自信を培う ・業務の効率化、定時退勤、休暇取得の促進等による「ワークライフバランス」の推進 ・交通安全への恒常的な呼びかけ			
	月	実施テーマ	実 施 内 容	特色ある取組
月別取組	4	教職への誇り・使命感 職場の雰囲気づくり	訓示（教育に携わる者としてのあり方・不祥事の未然防止） 定時退庁日に加え、20時以降の超過勤務届による業務負担等の確認と業務分担の見直し、協力・助け合える職場の雰囲気づくり	○
	5	不適正な会計処理 個人情報の流出	適正な会計処理について説明 情報資産の管理 校務用ファイルサーバーの利用方法	
	6	その他 不祥事全般	学校運営協議会における管理職と委員との意見交換 過去の事例を提示し注意喚起 アンガーマネジメントのための職場づくり研修	○
	7	交通安全・飲酒運転 体罰	交通事故・違反等の事例を用いて安全運転の呼びかけ 人権関係講話や部活動等での指導のあり方について確認	
	8	セクハラ・わいせつ 職場の雰囲気づくり	S N Sをきっかけとした不祥事事例を用いた研修の実施 事例研究及びチェックシート記入による確認 休暇取得の促進	
	9	個人情報の流出 職場の雰囲気づくり	クラウドへのデータ持ち出し、試験問題や答案の取扱い、成績処理や評価等について確認 初任者や年次別研修者等の若手教職員との懇談	
	10	その他 職場の雰囲気づくり	学校運営協議会において改善すべきことや取り組むべきこと等の確認 コンプライアンス委員会の実施 研修資料等を活用した「明るい職場度チェック」の実施と意見交換	○
	11	セクハラ・わいせつ 不祥事全般	研修資料等を活用した事例研究とチェックシートによる確認 年度後半に向けて不祥事根絶への意識が継続するよう呼びかけ	
	12	交通安全・飲酒運転 不祥事全般	年末・年始の交通安全運動と交通事故・違反等の注意喚起 綱紀の厳正保持、コンプライアンスの徹底	
	1	教職への誇り・使命感 体罰	人事評価面談において、成果・課題を確認し、実績の評価 体罰アンケート結果の共有と適切な指導のあり方について確認	
	2	不適正な会計処理 個人情報の流出	一年間の振り返りとさらなる改善等について確認 入試業務における個人情報の取扱い等、留意事項の確認	○
	3	交通安全・飲酒運転 個人情報の流出	春の交通安全運動と交通事故・違反等の注意喚起 年度末における個人情報の取扱い（受け渡し方法など）の確認	○

教職員の生徒指導に係る共通ルール

所属名	静岡県立湖西高等学校
1	生徒との連絡について (1) 教職員から生徒個人に連絡する場合 生徒個人の携帯電話ではなく、生徒宅の固定電話または保護者の携帯電話に連絡する。 (2) 生徒から教職員に連絡する場合 教職員個人の携帯電話ではなく、学校の電話に連絡する。 (3) 教職員から生徒集団（部活動等）に連絡する場合 休日等にSNS等を使って連絡することがあるが、教育活動で、かつ関係生徒全員に関わる場合に限ることとし、個人的な指導や私的なやりとりは一切しない。 (4) その他 ア 原則として生徒との1対1のやりとりは行わないが、他の教職員も見ることができるGoogle Classroom等で連絡をする場合がある。 イ 生徒の安全・人命等に影響が心配される緊急事態や学校生活・進路等に係ることで早急な連絡が必要な場合、生徒個人の携帯電話への連絡等、あらゆる方法を使って連絡することがある。 2 生徒との面談や相談等について (1) 原則として校内又は保護者在宅時の生徒宅で実施し、教職員・生徒個人の携帯電話を使って相談することはしない。 (2) 教職員個人でなく組織的に対応し教職員間で情報共有し透明性を高める。 (3) やむを得ず、1対1で実施する場合は、密室とならない環境で行う。 3 教職員の自家用車への生徒の乗車について 教職員の自家用車には生徒を乗車させない。ただし、緊急時の場合は除く。