

令和4年度 学校経営計画書

学校番号	8	学校名	静岡県立韮山高等学校	校長名	小川 圭一
------	---	-----	------------	-----	-------

1 目指す学校像

(1) 教育目標

幕末の韮山代官であり、本校学祖である江川太郎左衛門（坦庵）が座右の銘にした「忍」の精神と自由闊達・文武両道の校風をもとに、自ら思考し、自ら実践することをモットーとし、以下の3点を目指す。

- ① 高い志と優れた知性、健やかな心身を育み、将来の国家・社会を担うリーダーとして人類の発展に貢献し、地域及び国際社会で活躍する人材（人間）を育成する。
- ② 普通科並びに理数科における一層の特色化及び多様なニーズに応じた教育課程の実践研究、きめ細かな指導助言のスキルアップを計画的に推進する。
- ③ 少子高齢、地域創生という課題を踏まえ、東部・伊豆地域の将来を担う人材育成を図り、地域貢献できる教育環境を醸成する。

(2) 目標具現化の柱

- ア 自ら学ぶ力の育成（大学入試改革への対応と読解力の養成）（①・②）
- イ 自己実現・自己肯定感の涵養（①）
- ウ 帰属意識の涵養とリーダー養成（③）
- エ 学校・家庭・地域の連携（③）
- オ 魅力あふれる教育環境の整備（②）

2 本年度の取組（重点目標はゴシック体で記載）

	取組目標	達成方法（取組手段）	成果目標	担当部署
ア	自ら学ぶ力の育成 （大学入試改革への対応・読解力の養成）	系統的な初期指導	平均家庭学習時間／2時間半以上 自主的な学習への取組／80%以上 ^{※1※3} 部活動後の速やかな下校／100% ^{※1}	教務 生徒
		大学等での授業・研究体験	実施後の満足度／95% ^{※1}	進路 理数・探究
		短期・長期の計画的継続的講習	実施後の満足度／80% ^{※1} 積極的な学習姿勢／1・2年生講習参加率80%、3年生90%以上 ^{※1} 難関大学40人、国公立大学160人以上の合格 ^{※1}	教務 進路
		共通テスト対策とカリキュラムマネジメントに関連する研究／職員研修と授業公開	授業理解度（よくわかる）／90%以上 ^{※1} 授業改善へ積極的に取り組む姿勢／90% ^{※3} ／教育評価の研究95%以上 ^{※3}	教務 広報・研修 進路 理数・探究
		課題研究（探究）の深化	実施後の満足度／80% ^{※1} 外部機関との連携／50%以上 ^{※1※3}	理数・探究 教務
		「高校生のための学びの基礎診断」等の活用	生徒の実態を踏まえた授業／100% ^{※3} 学力向上に適した教育内容／90% ^{※2}	教務 進路
イ	自己実現・自己肯定感の涵養	自尊心・モチベーションを高める個別支援 様々な表現手法の習得と活用	自律心の育成／90% ^{※1} 学校生活満足度／90% ^{※1} 学校への満足度／90% ^{※2}	教務 生徒

様式第1号

イ	自己実現・自己肯定感の涵養	きめ細かな健康管理と新型コロナウイルス対応	各種講座満足度/95% ^{*1} 欠席・遅刻の削減 新体力テスト/最優秀校 新型コロナウイルス集団感染0件	保健 体育科
		いじめや体罰の撲滅	仲間や周囲への思いやり度/95% ^{*1} 相談できる教職員の存在/90% ^{*1, 2} いじめ・体罰への速やかな対応	保健 生徒
		交通事故・事犯の撲滅	自転車事故/前年比 50%削減 交通安全意識の高揚/100% ^{*1}	生徒
		進路意識や国際感覚を高める 学校行事の充実(大学見学、語学研修等) キャリア教育の推進	実施後の満足度/95% ^{*1} 大学訪問・オープンキャンパス参加 /全員が3年間で1回以上参加 将来の進路の明確化/75% ^{*1}	進路 総務 理数・探究
		目的の明確な課外活動	行事实施後の満足度/90% ^{*1} 諸行事への自主的参画/90% ^{*1} 県・東海・全国大会出場者の増加	生徒
ウ	帰属意識の涵養とリーダー養成	主体的な生活管理	規範意識のある生活/98% ^{*1} 自律心の育成/90% ^{*1} 挨拶の励行/90% ^{*1*2}	生徒
		生徒会活動への積極的参加	実施後の満足度/90% ^{*1}	
		行事(高原教室/修学旅行/龍城祭)の一体化	行事等実施後の満足度/90% ^{*1} 本校行事・活動の一体感/90% ^{*1} 仲間や周囲への思いやり度/95% ^{*1}	
		志龍塾(定期講演会)の充実	実施後の満足度/95% ^{*1}	広報・研修
		卒業生OBとの交流機会の確保	職業レクチャー満足度/95% ^{*1} 先輩と語る会の開催	進路
エ	学校・家庭・地域の連携	キャリア教育の推進・連携	将来の進路の明確化/75% ^{*1}	進路 総務
		地域の行事や奉仕的活動への参加と行政等の連携強化	参加後の満足度/80% ^{*1} 参加する生徒の増加/50%以上 ^{*3} 地域貢献に取り組む部活動の増加	生徒
		全校清掃/クリーンアップ作戦	ゴミ分別の徹底	保健 総務
		HP/Facebook ページ	HPの月間更新回数/平均3回 Facebookの月間更新回数/15回以上	広報・研修
		学校新聞の発行と地域情報の収集・共有	新聞3回以上、龍城学報50回以上/年間 学校新聞等の閲覧/80% ^{*1} 学校発信情報の満足度/80% ^{*2} 家での学校についての会話/85% ^{*1}	
		一日体験入学/オープンスクール等活動公開	参加者(来校者)の満足度/90% 学校発信情報の満足度/80% ^{*2}	
		業務改善 (情報共有の場の積極活用) (外郭団体との連絡調整等)	各課・分掌会議、担任会の定期的実施 分掌業務・組織の見直しと適切化 ^{*3} 教育環境の改善度/95% ^{*2}	管理職 教務 総務

様式第1号

オ	魅力あふれる 教育環境の整備	教育課程及び学校行事の精選 と評価向上	学校生活満足度／90%※ ¹ 教育環境の改善度／95%※ ²	教務
		I C T環境拡充 スクラップ&ビルドの具体化 (業務改善)	I C T機器の利活用／85%※ ³ 教育環境の改善度／95%※ ²	広報・研修 教務 事務 管理職
		蔵書の充実と新書の提示 読書会等の計画的開催	年間一人あたりの貸し出し／3冊以上 図書館利用生徒の増加 実施後の満足度／100%※ ¹	図書
		適切な会計管理と予算執行	適切な会計処理の励行と不祥事0件 学校経営予算1月末予算執行率／70%以上	事務
		コンプライアンスに関する研 修会	不祥事0件 積極的に研修を実施／100%※ ³ 教員公務員としての自覚／100%※ ³	管理職
		危機管理に関する訓練	緊急時対応の理解度／100%※ ¹ 生徒の地域防災訓練への積極的な参加	総務
		定期的な健康診断とストレス チェック 計画的な休暇取得の促進	健診受診率／100%※ ³ 健康管理意識の向上※ ³ 夏季休暇の完全取得者／100%※ ³ 職員の超過勤務時間の縮減	管理職 保健

成果目標の数値は校内アンケート調査で「あてはまる・ややあてはまる」と回答した割合(%) ※¹は生徒 ※²は保護者 ※³は教職員